

# 1. 中長期的に目指すべき理想の年代構成について

「研究力強化・若手研究者支援総合パッケージ」（2020（令和2）年1月23日総合科学技術・イノベーション会議）及び「第6期科学技術・イノベーション基本計画」（2021（令和3）年3月26日閣議決定）で示された「大学本務教員に占める40歳未満の教員が3割以上となることを目指す」を踏まえ、本学における中長期的に目指すべき理想の年代構成を「若手教員比率30%・シニア教員比率70%」程度（クロスアポイントメント適用者を含めない。）とすることを目指しています。

# 2. 教員の年代構成について（令和5年5月1日現在）

年齢区分	教授				准教授				講師				助教				特任教員等				総計						
	男性	女性	計	割合	男性	女性	計	割合	男性	女性	計	割合	男性	女性	計	割合	男性	女性	計	割合	男性	女性	計	割合			
シニア層	66~																13	2	15	8.9%	13	2	15	1275	0.9%	75.9%	
	60~65	157	18	175	35.1%	33	4	37	8.1%	5	1	6	6.9%	12	3	15	3.2%	14	4	18	10.7%	221	30		251		14.9%
	55~59	118	12	130	26.1%	51	13	64	14.0%	4	1	5	5.7%	21	3	24	5.1%	3		3	1.8%	197	29		226		13.5%
	50~54	101	13	114	22.9%	76	12	88	19.3%	17	4	21	24.1%	25	6	31	6.6%	8	3	11	6.5%	227	38		265		15.8%
	45~49	61	3	64	12.9%	95	25	120	26.3%	24	4	28	32.2%	43	13	56	11.9%	22	5	27	16.0%	245	50		295		17.6%
	40~44	12		12	2.4%	62	21	83	18.2%	15	5	20	23.0%	60	26	86	18.3%	15	7	22	13.0%	164	59		223		13.3%
若手層	35~39	3		3	0.6%	32	21	53	11.6%	4	3	7	8.0%	106	48	154	32.8%	23	5	28	16.6%	168	77	245	405	14.6%	24.1%
	30~34					9	2	11	2.4%					59	27	86	18.3%	21	11	32	18.9%	89	40	129		7.7%	
	25~29													14	4	18	3.8%	11	2	13	7.7%	25	6	31		1.8%	
	20~24																					0	0	0		0.0%	
合計	452	46	498		358	98	456		69	18	87		340	130	470		130	39	169		1349	331	1680				
平均年齢	56.1				48.1				48.0				40.7				44.5				48.0						

# 3. 理想の年代構成を実現するための基本方針

○2016(平成28)年度に、教員組織を教育研究組織から分離した「学術院」を設置し、教員人事を全学一元管理とし、若手教員雇用を推進。

- ・外部資金獲得による間接経費等を活用し、戦略的に若手教員の新規採用枠(育成助教等)を継続して確保する。
- ・学術院の各領域における教員配置計画の内容を考慮しつつ、若手教員採用割合を4割程度以上とする。

○若手教員が安心して研究に集中できる環境を整備するため、以下の支援を実施。

- ・スタートアップ経費の配分。
- ・若手教員に対する研究スペースの優先的配分等。